



COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI

Provincia di Teramo

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 101 del 11-05-2021

Oggetto: APPROVAZIONE P.O.L.A. (PIANO ORGANIZZATIVO LAVORO AGILE) ANNO 2021

L'anno duemilaventuno il giorno undici del mese di maggio, in Roseto degli Abruzzi, nella Casa Comunale, nella solita sala delle adunanze, alle ore 12:45, previo invito diramato nei modi di legge, si é riunita la Giunta Comunale, sotto la presidenza del Sig. AVV. SABATINO DI GIROLAMO in qualità di SINDACO, nelle persone dei Signori assessori

AVV. SABATINO DI GIROLAMO	SINDACO	P
DOTT. SIMONE TACCHETTI	VICE SINDACO	P
SIG.RA CARMELA BRUSCIA	ASSESSORE	P
GEOM. NICOLA PETRINI	ASSESSORE	P
AVV. ORAZIO VANNUCCI	ASSESSORE	P
AVV. DI CESARE DONATELLA	ASSESSORE	P

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE del Comune Dott.Ssa Fabiola Candelori;
Risultato legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.

Soggetta a controllo N	Soggetta a comunicazione S
Immediatamente eseguibile S	Soggetta a ratifica N

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la proposta di delibera di Giunta Comunale n. 39 del 9.02.2021, con la quale si proponeva l'approvazione del Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) per l'anno 2021, quale parte integrante del Piano delle Performance 2021;

Considerato che la proposta medesima veniva trasmessa, a firma del Segretario Generale, con nota del 9 Febbraio 2021, prot. n.5466 alle RSU e alle OOSS per eventualmente rappresentare criticità o suggerire miglioramenti;

Preso atto che nel termine di 10 giorni lavorativi successivi i citati destinatari non hanno rappresentato alcuna criticità o suggerimento;

Considerato che nella proposta 39/2021 era riportato il comma 1 dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 come modificato dal comma 4-bis dell'art. 263 del D.L. 34/2020: "Art. 14. *Promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche*", al momento in vigore (dal 19 luglio 2020);

Atteso che il citato articolo 14 ha subito modifiche ad opera dell'art. 1, comma 2, lett. a), b) e c), D.L. 30 aprile 2021, n. 56 e viene di seguito riportato nella attuale formulazione:

"Art. 14. Promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche (in vigore dal 30 aprile 2021):

1. Le amministrazioni pubbliche, nei limiti delle risorse di bilancio disponibili a legislazione vigente e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, adottano misure organizzative volte a fissare obiettivi annuali per l'attuazione del telelavoro e del lavoro agile. Entro il 31 gennaio di ciascun anno, le amministrazioni pubbliche redigono, sentite le organizzazioni sindacali, il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA), quale sezione del documento di cui all'articolo 10, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Il POLA individua le modalità attuative del lavoro agile prevedendo, per le attività che possono essere svolte in modalità agile, che almeno il 15 per cento dei dipendenti possa avvalersene, garantendo che gli stessi non subiscano penalizzazioni ai fini del riconoscimento di professionalità e della progressione di carriera, e definisce, altresì, le misure organizzative, i requisiti tecnologici, i percorsi formativi del personale, anche dirigenziale, e gli strumenti di rilevazione e di verifica periodica dei risultati conseguiti, anche in termini di miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'azione amministrativa, della digitalizzazione dei processi, nonché della qualità dei servizi erogati, anche coinvolgendo i cittadini, sia individualmente, sia nelle loro forme associative. In caso di mancata adozione del POLA, il lavoro agile si applica almeno al 15 per cento dei dipendenti, ove lo richiedano. Il raggiungimento delle predette percentuali è realizzato nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente. Le economie derivanti dall'applicazione del POLA restano acquisite al bilancio di ciascuna amministrazione pubblica"

Visti gli art. 7 e 48, comma 3, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali" e successive modificazioni;

Visti:

- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, con il quale, tra l'altro, viene profondamente modificato l'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;
- il D.Lgs. n. 74/2017 e 75/2017 relativi rispettivamente a modifiche sostanziali della disciplina normativa dello stesso D.Lgs 150/2009 in materia di valutazione della performance, e di modifiche al Decreto legislativo 165/2001 in materia di ordinamento del pubblico impiego, nonché le ulteriori modifiche normative intervenute in materia;
- il nuovo CCNL comparto Funzioni locali del 21 maggio 2018;

Atteso che con propria deliberazione G.C. n. 65 del 10.03.2020 è stato approvato il “Regolamento temporaneo per l'adozione del Lavoro Agile in Emergenza (LAE) quale misura di contrasto all'emergenza sanitaria Covid – 19”;

Considerato che il regolamento di che trattasi, trasmesso anche alle Organizzazioni sindacali di riferimento, dettava disposizioni urgenti per l'accesso alla modalità agile in emergenza per le categorie di dipendenti individuate dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 1/2020 (e per quelli eventualmente individuati con successivi provvedimenti) con validità limitata all'evoluzione dell'emergenza sanitaria;

Visto che si intende, quale parte integrante del Piano delle Performance che si andrà ad approvare in concomitanza del PEG 2021, approvare il Pola 2021;

Vista la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 19 Ottobre 2020;

Viste le Linee Guida sul Piano Organizzativo del lavoro Agile (POLA) e indicatori di Performance, della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica del Dicembre 2020, versione 1.0;

Ritenuto dover fissare gli obiettivi annuali per l'attuazione del telelavoro, individuando quanto disposto dall'articolo 14 riportato;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;

Visto il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni;

Acquisiti i pareri ai sensi dell'articolo 49 del D. Lgs. 267/2000;

Con voti unanimi resi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. **Le premesse** formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, anche ai fini della motivazione, ai sensi dell'articolo 3, comma 1 della legge 241/90;

2. **Di approvare** il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) per l'anno 2021, quale parte integrante del Piano delle Performance 2021;
3. Di trasmettere il presente deliberato, per opportuna conoscenza, alle OO SS di categoria.

Con separata ed unanime votazione il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 134, 4° comma del D. Lgs. 267/00.

Dato per letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
AVV. SABATINO DI GIROLAMO

II SEGRETARIO GENERALE
Dott.Ssa Fabiola Candelori